



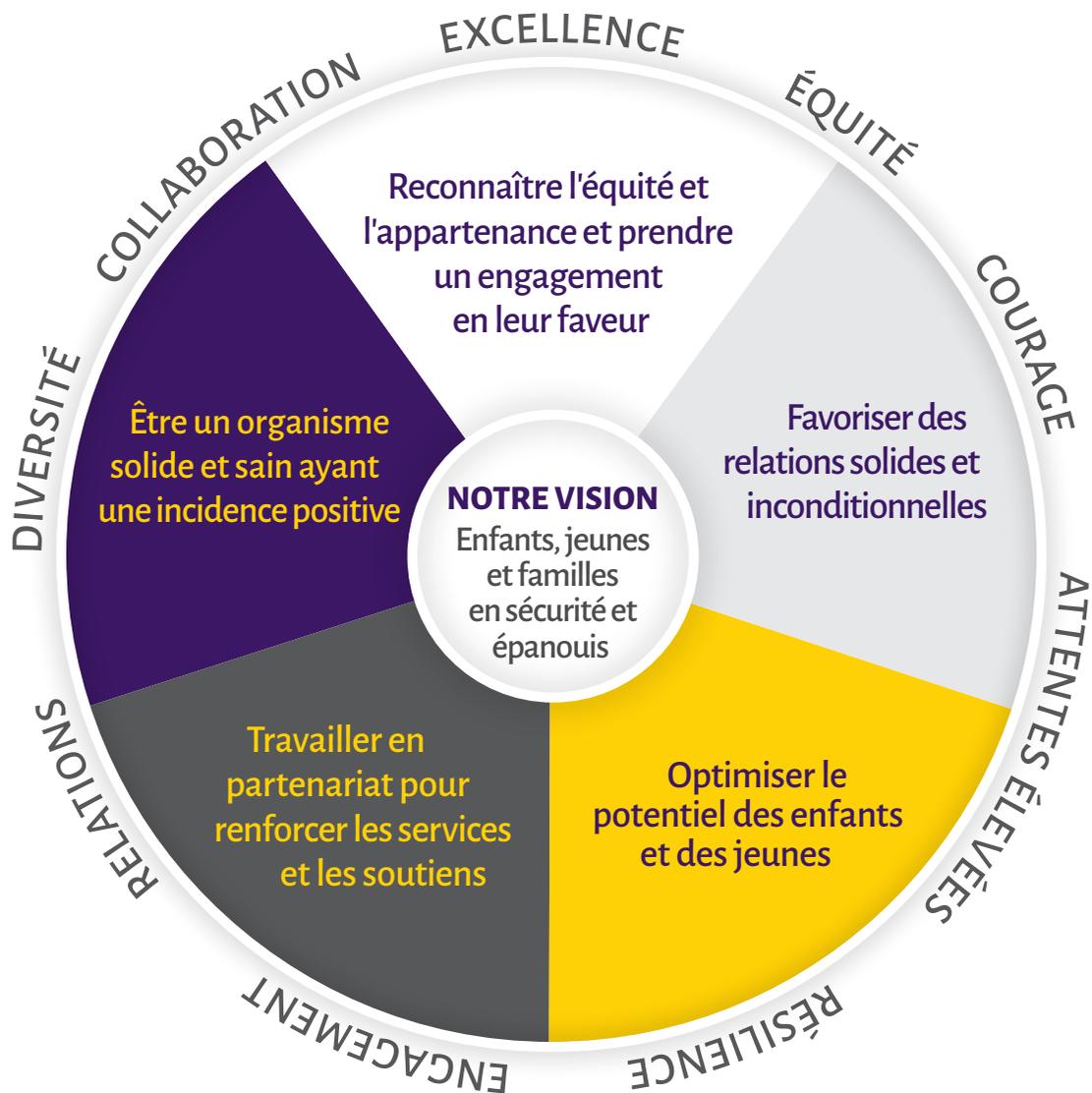
La Société de l'aide à l'enfance
des comtés unis de SDG

PLAN STRATÉGIQUE

2016
2020

NOTRE MISSION

« Ensemble avec notre communauté, nous sommes ici pour aider les enfants, jeunes et familles à se sentir en sécurité, solides et connectés. »



Notre mandat consiste à protéger les enfants et les jeunes contre les mauvais traitements :

- ▶ en évaluant les situations dans lesquelles on s'inquiète pour des enfants et des jeunes et en faisant enquête sur celles-ci;
- ▶ en fournissant de l'information sur la protection des enfants et des jeunes;
- ▶ en renforçant les capacités des familles à protéger les enfants et les jeunes;
- ▶ en trouvant et en soutenant des familles provisoires et permanentes;
- ▶ en répondant aux besoins des enfants et des jeunes pris en charge.



The Children's Aid Society
La Société de l'aide à l'enfance
of the United Counties of | des comtés unis de
Stormont, Dundas & Glengarry

PRIORITÉS STRATÉGIQUES



The Children's Aid Society
La Société de l'aide à l'enfance
of the United Counties of | des comtés unis de
Stormont, Dundas & Glengarry

Priorité #1

Reconnaître l'équité et l'appartenance et prendre un engagement en leur faveur

- ▶ Reconnaître que le racisme, le racisme envers les Noirs et l'**iniquité sociale mènent à une surreprésentation et à des disparités** dans les résultats
- ▶ Veiller à ce que nos services soient **culturellement sûrs, qu'ils soutiennent les enfants au moment où ils se bâtissent une identité** et qu'ils leur procurent un sentiment d'appartenance
- ▶ Assurer une offre active de **services en français**
- ▶ Travailler en partenariat avec les communautés des Premières Nations, les communautés inuites et les communautés métisses pour **faire en sorte que les enfants soient pris en charge** par leur communauté locale
- ▶ **Soutenir les organismes autochtones locaux** et les aider à renforcer leur capacité



Priorité #2

Favoriser des relations solides et inconditionnelles

- ▶ Continuité des services – **réduire de 25 % le roulement** des personnes travaillant auprès des familles, des enfants et des jeunes au cours de l'année prochaine
- ▶ Assurer une meilleure conformité grâce à des **visites mensuelles régulières de qualité** auprès des familles
- ▶ Toutes les réunions de fermeture de dossiers comprennent toutes les personnes rattachées à une famille, qu'il s'agisse de relations personnelles ou professionnelles, figurant dans le registre des contacts
- ▶ Fournir de l'information et accroître la sensibilisation relativement à **l'équité dans tous les aspects de notre travail**
- ▶ **Améliorer les connaissances et les compétences des employés** en matière de réseautage familial, de création de liens et d'établissement de rôles valorisés



Priorité #3

Optimiser le potentiel des enfants et des jeunes

- ▶ **Améliorer les résultats scolaires** de nos jeunes
- ▶ Tous les jeunes participeront au développement de leur PATH, ce qui comprend leur **réseau de soutien**
- ▶ Créer un comité **consultatif de la jeunesse**
- ▶ Élaborer un **programme de mentorat** destiné aux jeunes
- ▶ Élaborer un **programme de prise en charge personnelle** pour le SSCJ



Priorité #4

Travailler en partenariat pour renforcer les services et les soutiens

- ▶ Réunions trimestrielles avec les partenaires clés pour examiner le protocole et **établir de solides relations de travail**
Laurencrest · Services de probation · BSEO · PPO · Conseils scolaires (x4) · S.S.C./Services aux personnes ayant une déficience intellectuelle · Service de police de Cornwall · Hôpital de Cornwall
- ▶ Offrir plus de cours de compétences parentales Triple P dans SDG – **renforcer et développer de nouveaux partenariats** communautaires autour des initiatives Triple P
- ▶ Soutenir Koala Place et développer le concept de **carrefour communautaire**
- ▶ Modèle de prestation des services (MPS) – **mettre en œuvre le plan de travail annuel**
- ▶ **Faire participer un plus grand nombre de partenaires** lorsque nous planifions des situations à risque élevé



Priorité #5

Être un organisme solide et sain ayant une incidence positive

- ▶ Organiser la **Journée de perfectionnement du personnel** – notre parcours, notre MPS, l'importance du service à la clientèle
- ▶ Élaborer un processus de rétroaction pour les familles et les jeunes qui mettent fin aux services, dans lequel on communique avec eux pour **recueillir leurs commentaires**
- ▶ Respecter les engagements provinciaux envers les autochtones en matière de **vérité et de réconciliation**
- ▶ Poursuivre la **stratégie en matière de mieux-être**



Pour lire le texte intégral, veuillez visiter :

cassdg.ca/la-societe/ce-que-nous-faisons/plan-operationnel

On est ici pour aider.