



La Société de l'aide à
l'enfance des comtés unis de
Stormont, Dundas &
Glengarry



150, chemin Boundary
Cornwall (Ontario) K6H 6J5

tél. : 613-933-2292
télééc. : 613-933-6767

Message du Président et de la Directrice générale

Ce fût une année encore très mouvementée pour la Société de l'aide à l'enfance (SAE). Il y a tout d'abord eu l'élection d'un nouveau président et l'embauche d'une nouvelle directrice générale. Ray Barnes, notre président sortant, maintient sa présence au conseil et continue comme représentant de l'Est ontarien auprès de nos instances provinciales. Je profite de l'occasion pour remercier M. Barnes de ses 4 années d'engagement à titre de président de la SAE.

M. Richard Abell s'est retiré en juillet dernier après plus de 15 ans comme directeur général dévoué au bien-être des enfants et à la réussite de la SAE. Au cours des ans il a marqué la communauté grâce à sa vision, son leadership et son engagement qui l'ont amené à lancer des initiatives et des projets remarquables. Sa présence nous manquera; nous lui souhaitons la plus agréable des retraites.

La fourniture de services à la communauté représenta encore une année de défis. Ma première année à la tête du conseil s'est concentrée sur une appréciation approfondie du travail de la Société, de sa mission et de sa mise en pratique. La complexité et les défis inhérents au modèle de financement ministériel ont été assimilés, le travail de la Société reposant dans les mains d'employés professionnels et engagés dont la démonstration a été faite à maintes reprises tout au long des douze derniers mois. Je les en remercie et suis heureux de l'occasion qui m'est donnée de siéger à nouveau au conseil.

En tant que nouvelle directrice générale j'ai passé l'année à prendre connaissance de la SAE, de ses employés et de la communauté. Le travail des employés et l'engagement de la communauté dans le bien-être de nos enfants m'ont beaucoup impressionnée. La maltraitance d'enfant demeure un problème épineux auquel il n'y a aucune solution ni réponse faciles. La SAE de SD&G assume d'emblée son rôle dans la protection de l'enfant et le renforcement des familles aux prises avec de telles situations. Notre travail exige patience, résilience, détermination ainsi qu'un engagement global à grandir et à changer pour répondre aux divers besoins des familles.

Bien que nous sommes encore en période d'ajustement à la refonte du Bien-être de l'enfance, nous connaissons déjà du succès dans certaines de nos initiatives. À titre d'exemple notre programme ado créé en 2006 conjointement avec l'Hôpital communautaire de Cornwall et la SAE de S.D. & G. Depuis sa mise en œuvre, et malgré une hausse annuelle du nombre de familles sollicitant nos services, nous constatons avec satisfaction la décroissance du nombre d'ados qui y sont admis. Dans le cas d'ados admis à nos soins, il y a eu réduction notable du nombre de jours avant leur réunification avec leur famille après leur congé.

La Société a mis en branle des activités de fête de notre centenaire. En revoyant un siècle de réalisations au sein de la communauté, nous devons garder à l'esprit les défis à venir dans nos efforts à soutenir les familles et à protéger l'enfant. Dans nos préparatifs de célébration nous incluons la révision de notre image corporative parce qu'il s'agit, à notre avis, du moment propice pour transformer notre image en créant un nouveau logo qui devrait être révélé à l'automne 2008.

Message du Président et de la Directrice générale (suite)

Il est difficile de revoir notre année sans parler de notre participation à l'enquête publique à Cornwall. À titre de partie juridique nous sommes actifs dans cette affaire et collaborons avec le commissaire. Notre témoignage à l'enquête publique de Cornwall devrait être livré à la fin de l'été. Cette participation exige beaucoup de temps mais nous croyons que l'issue profitera à la communauté.

Je conclus en remerciant le personnel et le conseil de leur engagement indéfectible à la cause de la protection de l'enfant; les parents d'accueil et adoptifs pour leur générosité d'accueil d' enfants dans leur famille; nos bénévoles et chauffeurs qui assurent sans relâche l'assiduité des enfants à leurs rendez-vous; nos partenaires communautaires et tous ceux du secteur des ressources en placements externes de nous aider à livrer des services mieux coordonnés facilitant aux enfants et aux familles l'accession à des services aussi près que possible de chez eux. À tous les membres du conseil d'administration je dis ma gratitude pour l'appui remarquable et les conseils qu'ils m'ont prodigués tout au long de ma première année au service de la Société.

Kevin Lydon
Président du Conseil

Rachel Daigneault
Directrice générale

Conseil d'administration

Conseil de direction

Président:	Kevin Lydon
Vice-présidente:	Sylvie Depratto
Secrétaire trésorière:	Johanne Delves

Membres du conseil

Suzanne Pettinella	Ronald Samson	Stephen Gill
Tilly Turpin	Claire Winchester	Renée Gadbois
Stéphane Leclerc	Ray Barnes	Ken Duffy
Peter Scammell		

Statistiques 2007-2008

SERVICES NON-RÉSIDENTIELS	2006-2007	2007-2008
Enquêtes de protection de l'enfant - reportées	168	161
Enquêtes - actives	909	1145
Enquêtes—terminées	1028	1116
Protection de l'enfant en cours (Services à la famille) moyenne mensuelle	404	359
SERVICES RÉSIDENTIELS - Enfants en garde		
Enfants pris en charge / réadmis	358	117
Enfants réintégrés	232	156
ADOPTIONS		
Adoptions réalisées	19	3
RESSOURCES EN FOYERS D'ACCUEIL		
Nombre de foyers d'accueil à la clôture	129	117

Énoncé de mission

La Société de l'aide à l'enfance de Stormont, Dundas et Glengary protège les enfants contre la violence et la négligence, tout en appuyant le développement sûr et sain des enfants dans leur famille et dans leur communauté.

Fonds opérationnels pour la période de douze mois

Bilan des activités
se terminant le 31 mars 2008

REVENUES AND EXPENDITURES

2007-2008 ACTUAL

REVENUES

Province de l'Ontario	\$21,701,372
Sommes récupérées du bien-être des enfants	981,676
Revenus d'investissements	3,596
Gain sur la vente d'achats immobiliers	0
Amortissement des contributions reportées	25,609
Autres revenus	269,328

RECETTES TOTALES

\$ 22,981,581

DÉPENSES

Salaires	\$ 6,580,857
Avantages sociaux	1,521,209
Occupation d'édifice	458,799
Dépenses de bureau	301,468
Recrutement et formation	106,606
Promotion et publicité	49,717
Services professionnels - non reliés à la clientèle	34,568
Transport	987,738
Frais d'hébergement	10,518,607
Frais professionnels - reliés à la clientèle	408,452
Santé et autres - reliés à la clientèle	725,357
Besoins personnels de la clientèle	1,021,029
Aide d'urgence	0
Programmes spéciaux	48,903
Divers	127,701
Immobilisations de capitaux	0
Technologie	309,073

DÉPENSES TOTALES

\$ 23,200,084

(MANQUE À GAGNÉ) des REVENUS RELATIVEMENT
AUX DÉPENSES

\$ (218,503)